

**ÅRSRAPPORT
ØKSNES VEKST AS
2025**



LEDERS BERETNING

Øksnes Vekst AS er en sosial entreprenør og har som formål å utvikle menneskers ressurser gjennom arbeid og kompetanseheving. Vi er godkjent tiltaksarrangør av NAV og tilbyr tilrettelagt arbeid for personer som har fått innvilget uføretrygd.

Vi tilbyr arbeidsoppgaver innenfor næringer som har tilknytning til lokalsamfunnet. Slik skapes en kompetanse som gir ansatte muligheter for flere arbeidsoppgaver, i flere bedrifter.

Med våre ca 60 ansatte og 3 produksjonsavdelinger er Øksnes Vekst en allsidig og solid bedrift i Øksnes kommune. Godt arbeid fra alle ansatte gir resultater. Hos oss er alle arbeidsoppgaver viktig. Alles innsats bidrar til sluttproduktet, som er Øksnes Vekst.

Øksnes Vekst AS er også godkjent lærebedrift i salg og service, logistikk og ernæringskøkk fag, og vi tilbyr fagopplæring til lærlinger og lærekandidater. I 2025 har vi hatt 2 personer som har hatt sitt læreløp hos oss. Den ene er første kandidat innen Modulbasert opplæring i salg og service- faget i Vesterålen. Det synes vi er stor stas!

Bedriften er 100% eid av Øksnes kommune. Det lokale samarbeidet vi har i kommunen er både svært godt og svært viktig for at vi skal nå vårt felles mål om sosial bærekraft. Vi vet at samarbeid med alle gode krefter er nøkkelen til gode løsninger, tjenester og tiltak.

Gjennom *1 arbeid Vesterålen* samarbeider vi tett med våre kollegabedrifter i Vesterålen og Lofoten. Vi drar veksel på hverandres kunnskap og erfaringer innen kompetanse og kvalitetsarbeid.

Inkludering og samfunnsansvar er ikke et tillegg- det er selve fundamentet i Øksnes Vekst.

Vi tilbyr arbeid og tilrettelegging, veiledning og kompetansebygging som gir mestring og arbeidsglede. Vi heier på hverandre og vi er stolte av det vi sammen får til i bedriften.

INNHold

| | |
|------------------------------------|----|
| Leders beretning | 02 |
| Virksomheten | 03 |
| Årets aktiviteter og resultater | 05 |
| Avdelinger | 09 |
| Styring og kontroll | 14 |
| Veien videre | 15 |

Tusen takk til alle ansatte som hver dag står på, for bedriften og for hverandre.

Tusen takk til kunder og samarbeidspartnere som velger et samarbeid med oss.

Sammen kan vi skape sosial bærekraft, redusere utenforskapet og ta i bruk arbeidskraftreserven.

#viersosialbærekraft

Tove Brun
Daglig leder

VIRKSOMHETEN

Formål

Øksnes Vekst AS skal gjennom leveranse av arbeids- og inkluderingstjenester til det offentlige, bidra til å skape varige arbeidsplasser, tilpasset personer som ikke uten videre kan nyttiggjøre seg andre arbeidstilbud. Grunnlaget for arbeidet skal baseres på fremstilling av varer og tjenester for det tradisjonelle markedet.

Øksnes Vekst AS skal også arbeide aktivt for å bistå ansatte som ønsker seg ut i tradisjonelt arbeid.

Arbeidsoppgavene i bedriften er tilpasset den enkelte arbeidstaker og bidrar til utvikling, mestring, sosial trygghet og personlig vekst. Vi tilrettelegger arbeidstilbudet på en slik måte at den enkelte skal få utvikling ut fra sine ønsker, forutsetninger og behov. Hos oss er fokus satt på våre ressurser og hva vi sammen kan få til.

Øksnes Vekst AS har ut fra formålet en visjon om at **mestring skaper vekst**. Dette bygger på en tro på at alle har rett til et arbeid. Arbeid er en viktig sosial arena. Å ha et fast arbeid og å tilhøre et arbeidsmiljø, er en stor del av vår identitet. Gjennom samarbeid, støtte og veiledning, kan vi sammen finne arbeidsevnen til den enkelte og legge til rette for mestring og vekst.

Verdier

Vi jobber kontinuerlig med å være bevisste på bruken av verdiene i vårt daglige arbeidet.

Arbeidsglede: Alle mennesker skal ha mulighet til å delta i samfunnet. Øksnes Vekst AS skal tilrettelegge for det arbeid og den aktivitet som fører til mestring og vekst for den enkelte, gjennom motiverende arbeidsoppgaver. Arbeidsglede styrkes gjennom positive holdninger, smil og humor. Ros og konstruktive tilbakemeldinger skaper trivsel på arbeidsplassen, og et godt fysisk og psykososialt arbeidsmiljø forsterker arbeidsgleden.

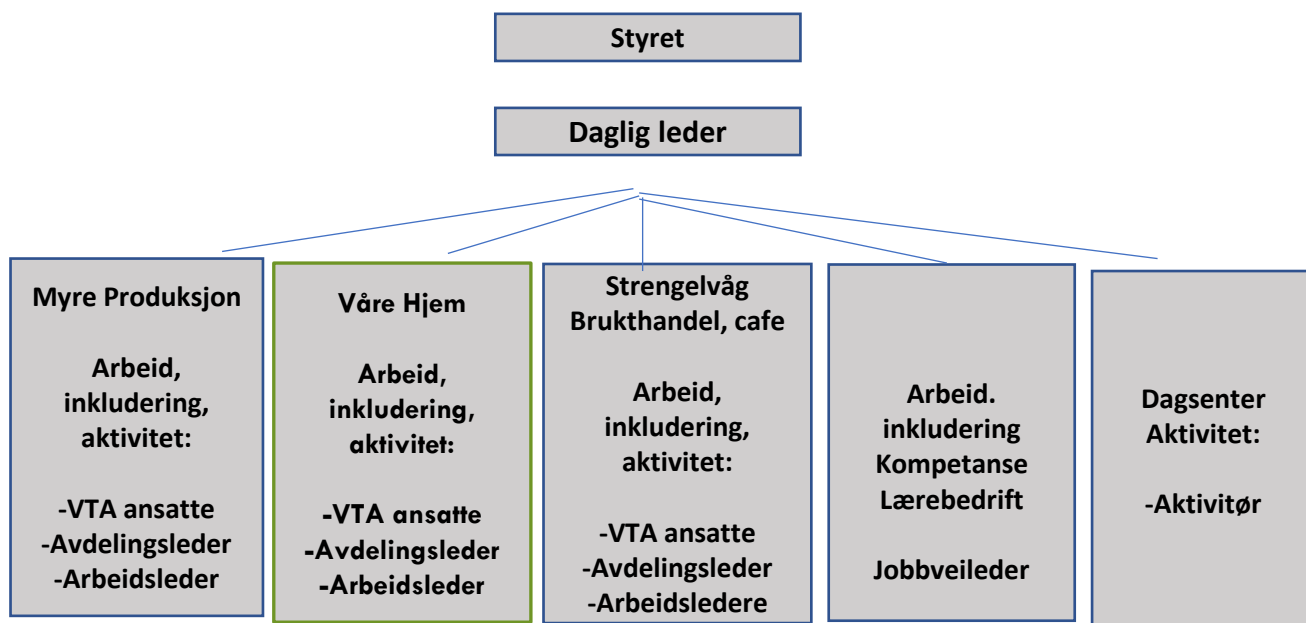
Likeverd: Nøkkelverdien for Øksnes Vekst AS er å verne og fremme rettighetene til ansatte når det gjelder likeverdige muligheter, likeverdig behandling og likeverdig deltagelse. Inkludering er en integrert del av vårt faglige arbeid og vår virksomhet.

Framsnakk: Vi har fokus på positiv og god kommunikasjon. Dette innebærer et ansvar for å si sine meninger, i aktuelle fora, å gi og få tilbakemeldinger på en slik måte at det gir mulighet til forbedring og vekst, og at vi sammen kan løse utfordringer. Framsnakk innebærer at vi legger merke til, fremhever og formidler det som er positivt, med hverandre og med bedriften.



Vårt formål og visjon er i tråd med FN`s bærekraftsmål nr. 8: Fremme varig, inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst, full sysselsetting og anstendig arbeid for alle.

Organisasjon



Styret

Etter Generalforsamling i juni 2025 har styret i Øksnes Vekst AS bestått av:

- Per E. Bjørkås, styreleder
- Kari Gaarder, nestleder
- Ingrid Lie Brun
- Gøran Dreyer
- Monica W. Nordeng
- Vibeke Karlsen, ord. ansatte representant
- Jorunn H. Henriksen, VTA representant

Styret har gjennomført 3 styremøter, samt generalforsamling i 2025.

Styret har vist stort engasjement for både den daglige driften og den langsiktige utviklingen av bedriften. Den åpne dialogen og det gode samspillet er viktig for framdrift, kvalitet og forankring i arbeidet vårt.

Styret har gjennom året gitt bedriftens ansatte gode tilbakemeldinger på drift, prosesser og utvikling.

Ansatte

Øksnes Vekst AS har totalt 13 ordinært ansatte, fordelt på 10,9 årsverk.

8 årsverk er tilknyttet VTA tjenesten, 1,4 til dagsenter, øvrig til daglig leder, jobbveileder og renhold.

Bedriftens ordinært ansatte innehar formalkompetanse innen helse, sosialfag, pedagogikk, veiledning og realfag.

Arbeidsledere, avdelingsledere og jobbveileder fyller krav til stillings- og ansvarsinstruks og kravspesifikasjonen for tiltakene som bedriften har.

Bedriften har ved årets slutt 41 ansatte i tilrettelagt arbeid, fordelt på 35 årsverk.

Ansatte i tilrettelagt arbeid har et mangfold av erfaring og kompetanse.

Sammen fyller bedriftens ansatte ulike roller og arbeidsoppgaver. Summen av dette utgjør bedriftens helhet.

ÅRETS AKTIVITETER OG RESULTATER

HMS

Vi drifter i gamle bygg og det er behov for å tilpasse lokalene våre etter dagens- og fremtidens krav. Vi har gjennom året fortsatt oppgraderinger og renoveringer. Vi har brukt tid for å finne de mest optimale løsningene og ansattes innspill er svært viktig i prosessen. I påvente av ledige fagfolk har vi jobbet med det arbeidet vi selv kan utføre. Vi fortsetter dette arbeidet i 2026.

Sykefravær

Sykefraværet i ledergruppa har i 2025 vært uvanlig høyt. Det legemeldte sykefraværet utgjorde 8,1%. Dette er i hovedsak langtidsfravær som ikke er arbeidsrelatert.

Bedriftens personalpolitikk skal hensynta og imøtese ansattes ulike livsfaser. Gjennom god dialog, samarbeid og tilrettelegging har vi mål om å unngå langvarig fravær fra arbeidet.

I samarbeid med bedriftshelsetjenesten Hemis AS, ble det gitt tilbud om helsekontroller, hvor 8 ansatte deltok.

Trivselsundersøkelser og utviklingssamtaler

Bedriften gjennomfører årlig trivselsundersøkelse. Ansatte gir svært gode tilbakemeldinger på sine opplevelser av sitt arbeid, mestring inkludering og medbestemmelse. 100% svarte at de får brukt sin kunnskap og evner i arbeidet og har mulighet til å påvirke innholdet i egen arbeidsdag, og ikke minst- at det er godt å være i arbeid. Det var også 100% score på ansattes opplevelse av et godt arbeidsmiljø i bedriften.

Alle ansatte i tilrettelagt arbeid har hatt sine årlige utviklingssamtaler. Her evalueres målene som er satt og som er jobbet mot siste året. Nye individuelle planer legges for neste år. Den individuelle planen skal være et levende dokument med aktivitet og eierskap. Planen skal være bygget opp slik at den forplikter både arbeidstaker og arbeidsledere. Planene har blitt fulgt opp med jevnlig strukturerte veiledningssamtaler.

Vi erfarer hvordan arbeid og fritid lett krysses. Vi møter ansatte jevnlig og får tette relasjoner med den enkelte. Hverdagslivet blir derfor en naturlig del av arbeidsdagen.

Vi bruker mye tid på miljøarbeid og har fokus på å skape gode relasjoner også utenfor jobb. Vi velger å bruke tid på dette da vi ser at det fører til økt grad av inkludering, også utenfor jobb.



Kompetanseutvikling

Følgende kurs/oppdateringer har vært gjennomført i 2025:

| Tema | Arrangør | Varighet | Deltakelse |
|-----------------------------|------------------------|----------|------------|
| Grunnleggende førstehjelp | Hemis AS | 4 timer | 23 |
| Jobbfrukt | BAMA Frukt | 4 timer | 7 |
| Jobbfrukt- intern opplæring | Øksnes Vekst | 2 timer | 8 |
| Ny tillitsvalgt i Styrke | Styrke | 5 dager | 1 |
| Høstkonferanse | ASVL | 2 dager | 1 |
| Sikker makulering | Øksnes Vekst | 2 timer | 1 |
| Ledermøte LO-VE | Regionsmøte | 2 dager | 1 |
| Fagsamling | Sortland Arbeidssenter | 2 dager | 6 |
| Kurs i rapportskrivning | IArbeid | 3 dager | 1 |

Måloppnåelse

| Områder | Mål | Resultat | Oppnådd? |
|------------------------------|--|---|----------|
| Arbeidsmiljø | Høyere enn 85% | 100% | Ja |
| Sykefravær ord. ansatte | Under 5% | 8,6% | Nei |
| Hospitering i ord. bedrifter | 10% | 17% | Ja |
| Samarbeid | Gode samarbeidsrelasjoner med eiere og NAV | Svært gode tilbakemeldinger på tjenester og samarbeid | Ja |
| Lærekandidater | +1 | +1 | Ja |
| Fullskala kildesortering | Økt sorteringsgrad | Økt sorteringsgrad | Ja |

Tjenester

I 2025 har Øksnes Vekst AS levert følgende tjenester:

- Varig tilrettelagt arbeid- VTA
- Oppfølgingstiltak, til 01.06.25
- Drift av kommunalt dagsenter
- Lærebedrift i salgsfaget, lærekandidat avsluttet med kompetansebevis
- Arbeidspraksis for elever videregående skole

5 ansatte i tilrettelagt arbeid har avsluttet sitt arbeid, på grunn av pensjonsalder- 67 år eller endringer i helsesituasjon.

Vi opplever økende interesse for å jobbe i bedriften, og har venteliste på VTA tiltaket.

Interesserte tar kontakt med NAV, andre tjenester eller direkte med bedriften.

Ved årets slutt stod 4 personer på venteliste til å starte i arbeid i bedriften.

Øksnes Vekst AS har fokus på å skape gode eksterne relasjoner og etablere tett samarbeid og klare avtaler for oppfølging ved hospiteringer. Vi jobber for å kunne møte ansattes ønsker og muligheter for annet arbeid i næringslivet i Øksnes.

Vi har over år opparbeidet oss svært god kontakt og samarbeid med næringslivet. Dette gjennom vel 30 års arbeid innen VTA tjenesten, samt flere års erfaring innen andre arbeidstiltak/anbudsutsatte arbeidstiltak. Vårt nettverk og samarbeidsavtaler i næringslivet er til stor nytte for ansatte som ønsker å prøve seg i annet arbeid.

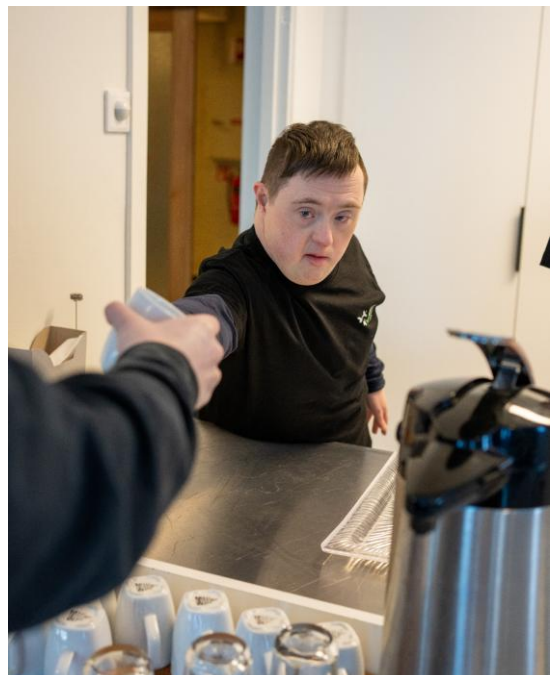
For mange ansatte kan prosessen mot å prøve seg i annet arbeid ta tid. Det kan ta tid å bli kjent med egne interesser, preferanser og ferdigheter. Også til å tørre å ta steget ut.

Gode forberedelser kan øke muligheten for å klare å stå i arbeidet. Supported Employment og Customized Employment er metodikker som ligger til grunn i vår tilrettelegging og oppfølging i arbeid, sammen med Motiverende Intervju, Løft metodikk, InFlow24 og SCI-A.

Vi benytter de verktøy som er hensiktsmessige, i kartlegginger og forberedelser og i oppfølging av arbeid.

Forberedelsene kan omhandle:

- bevisstgjøring av egne ressurser og interesser
- å utarbeide cv/kompetanseoversikt
- intervjutrening
- karriereveiledning
- økt kvalifisering og kompetanseheving
- å bli godt kjent med kravene i øvrig arbeidsliv
- god kjennskap til den enkelte bedrift



Hospitering:

7 av våre ansatte har gjennom året hatt en hospiteringsavtale i ekstern bedrift. Hovedsakelig kombinert med det arbeidet som ellers utføres i Øksnes Vekst. Valg av ekstern bedrift er med bakgrunn i ansattes ønsker og interesser. Flere ansatte har startet forberedelser for hospiteringer neste år.

I tillegg har vi 11 ansatte som jobber med faste tjenester og arbeidsoppgaver som eksterne bedrifter kjøper av oss.

Våre tjenester og produksjoner er ellers utadrettet, mot kunder eller i oppdrag for Øksnes kommune og næringslivet.



Vi vil fremover ytterligere øke våre ressurser i dette arbeidet, for å sikre en best mulig oppfølging av både ansatte og bedrifter.

Lærebedrift

Øksnes Vekst AS er lærebedrift i salgsfaget, logistikkfaget og ernæringskock faget.

I 2025 har vi hatt 1 lærekandidat i ernæringskock- faget. Hen har sitt utdanningsløp på kafeen vår på Strengelvåg.

Vi har også 1 ansatt som har startet sitt løp i modulstrukturert fagopplæring. Hun har opplæringen sin på vår avdeling Våre Hjem.



Vi vil fremover ytterligere øke ressursen i vårt arbeid som lærebedrift. Vi vil sette av ressurs til opplæring i bruk av digitale plattformer, ha tilgjengelige digitale verktøy som for eks. testprøver. Vi vil bistå i de individuelle forberedelser under læreløpet, som skal kunne bidra til trygghet, mestring og gode resultater.

AVDELINGER

Vår virksomhet er fordelt på 3 avdelinger i kommunen:

Myre Produksjon

På Myre Produksjon har vi produksjon av våre egne kvalitetsvarer, som høtter, bord, benker og blomsterkasser, tørkebur og fuglematerbur. Vi tilbyr makuleringstjeneste til Øksnes kommune, næringsliv og private kunder.

Fra avdelingen selges også ved og sand. Vi utfører renovasjonstjenester til Øksnes kommune, samt transporttjenester for kommunen og næringslivet.

Det er mange og varierte arbeidsoppgaver i produksjonen og arbeidet gir god kompetanse og kvalifisering.

På avdelingen har vi gjennom året jobbet med oppgradering og reovering, som vil gi en bedre planløsning i produksjonen, bedre toalett og garderobe forhold, spiserom og pauserom. Deler av renovasjonsarbeidet utføres av eget personale, og gir god kompetanseheving innen faget.

Høtter

Øksnes Vekst AS har siden 1992 produsert høtter til fiskerinæringen, fra Båtsfjord i nord til Rørвик i sør.

Etter så mange år kan vi si at høtten er vårt signaturprodukt. Den beste tilbakemeldingen får vi fra fiskerne, som daglig bruker høtten vår.

Tørkebur, for tørking av fisk og kjøtt

Vi produserer flotte tørkebur for tørking av fisk og kjøtt, samt fuglematerbur av netting.



Bord, benker og blomsterkasser

Vi har lang tradisjon på produksjon av hagebord, benker og blomsterkasser. Benkene er å finne over hele Vesterålen.



Ved, strøsand

Salg av ved utgjør en stor del av vår tjeneste. Veden leveres ferdigpakket i sekker, mens opptenningsveden sages opp og pakkes.

Transporttjenester

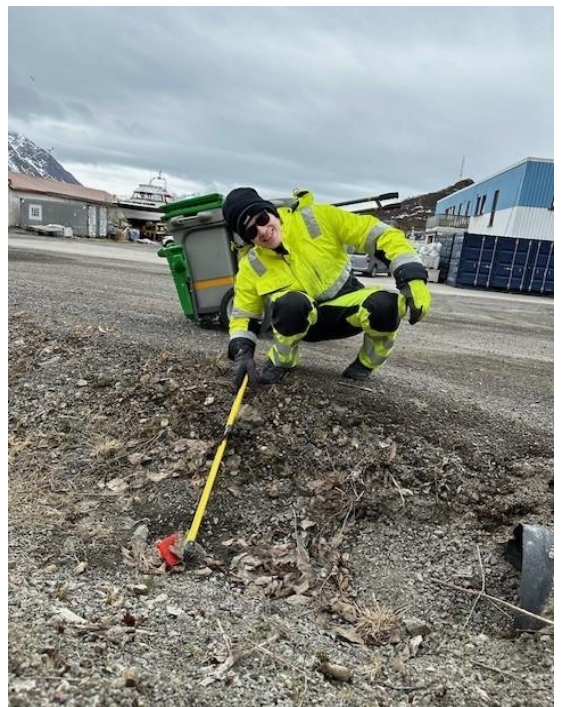
Vi har gjennom året hatt faste transportoppdrag, med ukentlige vareleveringer for dagligvarehandelen i Øksnes. Vi har i tillegg hatt flere oppdrag for private kunder samt Øksnes kommune. Transportoppdragene innebærer planlegging, logistikk og kundeservice.

Renovasjon

Øksnes Vekst AS har over flere år hatt avtale med Øksnes kommune om rydding av søppel i miljøgata, samt tømning av søppeldunker rundt om i kommunen. Våre ansatte får veldig god tilbakemelding for denne jobben, både av Øksnes kommune og innbyggere.

Makulering

Vi tilbyr makuleringstjeneste til Øksnes kommune, næringsliv og private kunder. Tjenesten følger strenge kvalitet- og sikkerhetstiltak og utføres av sertifiserte operatører, med god opplæring og yrkesstolthet.



Planterom

Vår grønne oase er innredet for produksjon hele året. Aktivitet etter ansattes behov for arbeidsrammer, samt interne behov for grønt og miljø planter. Planterommet gir mulighet for både korte og lengre prosjekter, betingelser for vekst, som frø, løk, varme, lys og fuktighet.



Brukthandel og kafé

På vår avdeling på Strengelvåg har vi en svært innholdsrik og flott brukthandel og en kafé med de deiligste kaker og bakst. Brukthandelen og kafeen vår har gjennom årene opparbeidet seg et svært godt omdømme i regionen. Mange tar turen til Strengelvåg for å besøke oss.

Butikken har et bredt utvalg av møbler, glasstøy, bøker, klær, tekstiler og elektriske artikler. På våre to etasjer er sjansen stor for at du finner noe du liker.

Det er en stadig økende interesse for gjenbruk. Flere leverer også varer inn til ombrukscontainere på gjenvinningsstasjonene og direkte til brukthandelen, og bidrar dermed til at varer får videre levetid. Vi oppfatter at våre kunder har en økende miljøvennlig holdning.

2 august arrangerte vi vår årlige Markedsdag. Dette er et populært arrangement, både for ansatte og våre mange besøkende.



Brukthandelen innehar mange oppgaver i arbeidslinjen fra mottak av varer til salg til kunde. Avdelingen er en flott læringsarena for lærekandidater i salgsfaget.

Kafeen vår bidrar med deilig lukt fra bakst og kaffe i hele bygget.

Vi får ofte tilbakemeldinger på at kafeen er en viktig sosial møteplass for mange i kommunen. Selv om du besøker kafeen alene, blir du ikke sittende alene.

Utvalget i kakedisken er stort og varierende. Vi får svært gode tilbakemeldinger fra kunder på gode og hjemmelagde kaker, horn og kanelsnurrer. Her kan du spise en kake med en smørkrem som smaker like godt som du husker fra barndommen din. At godt voksne damer og menn er faste kunder av våre hjemmebakte brød, tar vi som et stort kvalitetsstempel.



**Fra kunde: Tusen takk førr at dåkker finnes!
Vi ælska å vær her!**

Arbeidet på kafeen gir god opplæring i tilberedning av- og oppbevaring av mat, hygiene, internkontroll rutiner, kundebehandling og salg. Kafeen er en flott læringsarena for lærekandidater i ernæringskokk faget.

Våre Hjem

Midt i Myre sentrum ligger Våre Hjem, vår garn, sy-tilbehør og gavebutikk. Butikken har også salg av Life helsekost produkter.

Avdelingen gir gode mulighet for opplæring innen salg og service, produktkunnskap, varebehandling, bestillinger, produksjoner og vareutstillinger.

Avdelingen har en egen systue, hvor vi produserer egne produkter innen blant annet søm, strikk og tekstiler. Handverkkunnskap innen søm og strikk opprettholdes og læres videre. Vi utforsker stadig på ideer om nye produksjoner, mye gjennom gjenbruk av tekstiler.

Kreativiteten og kunnskapen er stor, og det er de fineste produktene som lages på avdelingen.



Vi har avtaler med kommunen og næringslivet om reparasjon av arbeidstøy. Dette er også et populært tilbud til våre private kunder. I stedet for å bytte ut tøy som har fått en liten skade, kan klærne settes i stand og fortsatt brukes.

Ansatte på Våre Hjem har sammen en bred kunnskap innen varesortimentet og gir kundene god service og en hyggelig handleopplevelse.

God faglig veiledning og hyggelige kolleger, gjør Våre Hjem til en flott læringsarena for lærekandidater i salgsfaget.



Tilbakemelding fra ansatt:

«Siden æ blei ansatt i Øksnes Vekst i 2023, har æ opplevd en utrolig personlig vekst.» «Det e inspirerende å jobbe på en plass som virkelig setter menneska i sentrum, og som gir mæ muligheten til å lære, utvikle mæ og bidra til noe meningsfullt.» «Æ e stolt over å være en del av et så inkluderende og støttende arbeidsmiljø.» Øksnes Vekst er virkelig en arbeidsplass som gjør en forskjell!!»

Dagsenteret

Øksnes Vekst AS har driftet dagsenter for Øksnes Kommune siden 1993.

Dagsenteret gir et meningsfullt aktivitetstilbud til personer som har behov for spesielt tilrettelagt tilbud på dagtid, med kjærkomne aktiviteter som musikk, kreativt arbeid, bingo, trening i Øksneshallen og turer. Aktivitetene følger årets sesonger og skaper en forutsigbarhet som gir stor verdi og glede.

Øksnes kommune, ved tjenestekontoret, har ansvar for tildeling av dagsentertilbudet. Meldte behov for tilbud, samt avslutning av tilbud tas opp i fellesmøter. Totalt gjennom året hadde 12 personer et tilbud ved dagsenteret. Vi har samarbeid med Myre Skole og Sortland VGS avd. Øksnes, hvor elever kan få tilbud om praksis og aktivitet på dagsenteret. I 2025 hadde 1 elev dette tilbudet.

Grappa har ukentlig musikkundervisning gjennom kulturskolen i Øksnes. Dette er en stund som vi er veldig glad i. Her øves det inn de fineste sangene, med ulike instrumenter. Sanggleden er stor og hele bygget fylles med musikk.



Vennskapet er sterkt og gleden over det sosiale fellesskapet er tydelig.

Grappa har ansvar for bedriftens Jobbfrukt tjeneste. Ukentlig pakkes og leveres jobbfruktkurver med frisk frukt og grønnsaker til våre abonnenter. Dette er en tjeneste vi er svært stolte av å kunne tilby i kommunen. Kurvene pakkes med stor arbeids glede.

Hver onsdag er flere i grappa på jobb på kantina ved Øksnes Rådhus. Her serverer de lunsj til ansatte. Arbeidsoppgavene er allsidig, fra pynting av bord, koke kaffe, salg av mat, rydding av kopper og ikke minst- skape god stemning og en snill stund for kommunens ansatte.

Grappa står også bak produksjonen av våre populære tennruller. Produksjonen skjer gjennom godt samarbeid om alle deloppgavene. Tennrullene selges ved våre egne utsalg og på XL Bygg på Myre. Av fjorårets salg har vi skjønnet at denne produksjonen skal skje gjennom hele året, slik at vi klarer å dekke etterspørselen.



LEDELSESYSTEMER

Øksnes Vekst er sertifisert etter standardene ISO 9001:2015-kvalitet og 14001:2015- miljø.

Bedriften hadde resertifisering i ledelsessystemene i oktober 2025. Vi fikk anerkjenning for godt arbeid, med videre sertifiseringer.



Vi jobber kontinuerlig med å forbedre våre prosedyrer og rutiner. Vi holder oversikt over avvik og uheldige hendelser og kan iverksette de tiltak som trengs. Vi har i løpet av året ikke hatt avvik av alvorlig karakter. Vi har heller ikke mottatt skriftlige klager med bakgrunn i vår tjenestelevering. Avvik er i all hovedsak knyttet til HMS, i forhold til støy og støv i vår produksjonsavdeling på Myre. Vi fortsetter arbeidet med oppgradering av bygget, med mål om mer tilfredsstillende arbeidsmiljø.

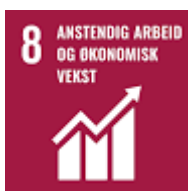
På vår avdeling på Strengelvåg har vi investert i ventilasjonsanlegg som bedrer både luft- og varmetilgang.

Alle avdelingene gjennomfører årlige interne vernerunder. På vernerundene får vi kvalitetssikret arbeidsprosesser, utstyr og behov for verneutstyr. Vi har også jobbet med psykososiale forhold, miljøtiltak og dialog, samt intern revisjon av rutiner og prosedyrer. Vi evaluerer stadig våre rutiner, med mål om å sikre vårt HMS- arbeid best mulig.

Vi overvåker og måler risikoer og muligheter som kan ha innvirkning på vår drift, være seg endringer i markedet og endringer i premisser. Det er viktig å kartlegge de risikoer og muligheter som påvirker vår drift.

Gjennomførte samsvarsvalueringer viser at vi drifter i samsvar med de krav som stilles til oss som tiltaksarrangør og arbeidsgiver. Vi erfarer at vårt ledelsessystemer for kvalitet og miljø er velegnet, tilstrekkelig og velegnet.

Vi har valgt ut 3 av FNs bærekraftsmål som vi vil bidra til oppnåelse av:



Anstendig arbeid- Vår visjon, formål og verdier er i tråd med FNs mål om anstendig arbeid for alle. Vi skaper anstendige arbeidsplasser for mennesker som ellers ville stått utenfor- og vi leverer produksjon og tjenester av høy kvalitet som styrker lokal verdiskapning



Ansvarlig forbruk og produksjon- Ombruk, gjenbruk og reparasjoner forlenger produkters levetid og bidrar til å redusere behovet for nye varer. Gjennom bedriftens produksjoner, tjenester og drift ivaretas miljøhensyn



Samarbeid for å nå målene- Vi tar initiativ til- og inviterer til samarbeid som tar samfunnsansvar, mennesker og miljø på alvor.

VEIEN VIDERE

Vi erfarer en stadig økende interesse og pågang i antall søkere til Øksnes Vekst. Dette er personer som har arbeidsønsker og arbeidslyst, og som trenger ekstra tilrettelegging for å klare å stå i arbeid over tid.

Vi har også flere ansatte som ønsker å fortsatt kunne jobbe etter fylte 67 år. Arbeid er helse og verdighet. Tanken om ikke å lengre kunne være i arbeid, gir bekymring for mange.

Andelen unge, mellom 18-30 år, øker spesielt. Flere trenger lengre tid og tettere oppfølging for å bli klare for et utdanningsløp eller arbeid.

Det er ikke alle som passer inn i målgruppebeskrivelsene som tilgjengelige arbeidstiltak har definert. Behovene er ofte svært sammensatt og krever raske og individuelle tilpasninger.

Det gode samarbeidet vi har i Øksnes, lokal forankring og kjennskap, gjør at vi kan lykkes med å gi meningsfulle tilbud til de som trenger det.

Om vi skal gi meningsfulle tilbud de som av mange grunner har utfordringer med å få og beholde en jobb trenger vi økt mulighet for å kunne skreddersy tilbud, gi sømløse overganger mellom tiltakene, med tett oppfølging den tiden det tar. Oppfølging vil kunne trygge de som har tatt skrittet ut til arbeid, og vil også gjøre det enklere for arbeidsgivere å være med på arbeidspraksiser.

Arbeidsinkludering handler om hvordan samfunnet organiserer seg i stort. På veien mot et bærekraftig samfunn må alt vi gjør være tuftet på bærekraftsprinsipper- også arbeidsinkludering. Det betyr at alle grep, fra utforming av kommunale anskaffelser til rekrutteringspolitikk, må være bærekraftige.

Vi åpner ikke nye dører med gamle nøkler. Framtidens arbeidsliv må se etter løsninger.

Norge har mange utfordringer. At folk vil jobb, bør ikke være en av dem.

**Et samarbeid med Øksnes Vekst AS
betyr at dere er med på å ta
samfunnsansvar og oppfylle
bærekraftsmål!**

For mer informasjon om Øksnes Vekst AS-
se vår hjemmeside www.oksnesvekst.no



(Bilder av ansatte er etter samtykke.)